

Специалист по подбору персонала

Требования:

- высшее образование;
- опыт работы от 2-х лет на аналогичной должности в крупной компании, желательно в сфере ритейл;
- опыт подбора персонала разного уровня;
- знание английского языка на уровне Upper-intermediate и выше;
- знание кадрового делопроизводства;
- умение работать с большими объемами информации;
- ориентация на результат;
- стрессоустойчивость, умение работать в сжатые сроки, многозадачность;
- умение работать в команде.

Основные обязанности:

- организация и проведение всех этапов отбора персонала на открытые вакансии;
- подготовка к выходу новых сотрудников;
- подготовка и проведение программы адаптации новых сотрудников;
- развитие деловых отношений с учебными заведениями с целью привлечения молодых специалистов;
- ведение отчетности;
- участие в других HR проектах.

Условия работы:

- официальное трудоустройство;
- динамичная атмосфера в команде специалистов;
- возможность профессионального и карьерного роста.

Пожалуйста, обратите внимание, что отправляя резюме, Вы даете согласие на обработку предоставленных Вами персональных данных.